

人事評価・賃金制度 コンサルします！

中小企業診断士
小林八尋

元銀行員 豊富な実績 フルサポート リスクゼロ！

「業績が良い会社になりたい！」これは多くの社長が思っていること。
では、どうしたら実現できるのでしょうか？

業績が良い会社 = 一人ひとりの社員がイキイキして活気があり、雰囲気が良い
それは、社員がやりがいを感じ、自分の働きぶりが適正に評価され、賃金もそれに見合っている、
と感じられるから。

「自分が必要とされ、やればやっただけ給料やボーナスがもらえる」
この「人事評価・賃金制度」こそが、会社の業績アップに繋がるのです！

こんなお悩みありませんか？



就活生にとって
魅力がない



優秀な
社員が辞めて
しまうかも



貢献度に見合った
賃金を払いたい
どうしたら？



高給取りが
働かない



社内では
作れない

【お客様の声】

スーパーA社：やる気のある社員のモチベーションは高揚し、2店舗出店するなど業容拡大しています。

製造業B社：新卒採用は每期継続でき、中途採用が必要になった時も、安心して対応できます。

不動産建設業C社：売上・利益は、3期継続して目標達成することができ、大きく業績に貢献しています。

【小林bizconの強み】

point 1 元銀行員

小林代表は元銀行員で、ちばぎん総合研究所にて20年間、中堅中小企業の経営コンサルティングを実施（コンサル60社超）。コンサルティング部長を6年務め、役職定年を機に独立開業。

point 2 豊富な実績

小林代表は「中小企業診断士」です。
人事賃金コンサルを直接担当した実績は10社超（上場子会社2社、中堅企業3社、10数名の企業など多数）。

point 3 フルサポート

大手コンサルは、人事戦略の立案や提言が大半で、ベテランのコンサルタントは全体統括するだけで、実際は経験の浅い人に任せっきりのことが多く、貴社担当者の作業負担は重くなります。

格安コンサルは、既製品導入が多く、そのまま受け入れるか、貴社での修正作業が必須です。

弊社の料金は、概ね「大手の3分の2程度」で、全て代表の小林が担当して貴社の要望を汲み取り、弊社が資料作成して提案し、協議を重ねて導入実現までフルサポートいたします。

point 4 リスクゼロ！

契約後でも、弊社のサービスにご満足いただけない場合、初回の請求額はお支払いいただく必要はありません！
その際は、契約は無効となりますので、ご安心ください。

やっても、やらなくても同じでは、やる気は出ません！

公平公正に評価し、信賞必罰で処遇する「人事評価・賃金制度」の構築を支援いたします。

小林bizcon にお任せください！

小林ビジネスコンサルティング株式会社

〒101-0047 東京都千代田区内神田3-12-4

Tel:03-5324-2973 Mail:info@kobayashi-bizcon.jp

小林bizcon



<https://www.kobayashi-bizcon.jp>

小林ビジネスコンサルティング株式会社

代表取締役 小林 八尋 (こばやし・やひろ)

経営コンサルタント/中小企業診断士



学 歴	市川学園市川高校、明治大学商学部 卒	
職 歴	千葉銀行 営業店勤務後、本部審査部にて企業調査・大口審査・行員向け財務研修講師 全国地方銀行協会（出向） 住専処理PTリーダー ちばぎん総合研究所 経営コンサルティング20年、経営コンサルティング部長（6年） 小林ビジネスコンサルティング(株) 設立 代表取締役 就任	
コンサル分野	人事賃金制度（等級制度、能力・成果主義の賃金・退職金制度、人事評価制度） 人材育成（マネジメント研修、新入社員研修、財務分析研修） 経営計画策定・実行支援	合計：60社超
公 職 等	千葉県経営品質協議会 設立に尽力し、専門委員（2000～03年） 日本経営品質賞 審査員補（2000～02年度） CFO検定スタンダードコース 試験委員（2003～05年） 一般社団法人 東京プロマーケット上場協会 理事（2020～21年）	
公 的 資 格	中小企業診断士、宅地建物取引士、情報処理技術者（ITパスポート）、2級FP技能士、 日商簿記2級	
主 な 表 彰	千葉銀行 自己啓発ジャンプ賞（最優秀賞） 銀行業務検定 税務2級（最上位試験） 最優秀賞（全国1位/受験9,452名） 銀行業務検定 財務2級（最上位試験） 優秀賞（全国3位/受験11,346名） 銀行実務検定 金融渉外技能審査2級 優秀賞 銀行実務検定 預金中級 優秀賞	
セミナー・講演	マネジメント研修（全13回） ちばぎん総合研究所（ビジネススクール、人事賃金制度、経営計画、財務、など多数） 全国地方銀行協会（中小企業経営支援講座、コンサル能力養成講座、新任支店長講座など） 千葉県内経済団体（商議所、経済同友会、中小企業団体中央会、青年会議所、法人会） 民間企業・団体（千葉テレビ、明治大学校友会、ロータリークラブなど） 合計：200回超	
趣 味	合気道（3段）、ゴルフ	

■主なコンサルティング実績（人事関連）

業 種	年 商	社員数	主な内容
小売・サービス	（上場企業子会社）	100～500名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
金属素材製造	（上場企業子会社）	100～500名	人事賃金制度、人事評価制度、社員説明資料
酒類卸売業	100～500億円	100～500名	人事賃金制度、人事評価制度、評価者研修、社員説明資料
病院・介護施設	10～100億円	500名～	人材育成（マネジメント研修）
業務機器卸・保守	10～100億円	100～500名	人材育成（マネジメント研修、自己啓発支援）
不動産建設業	10～100億円	50～100名	人事賃金制度、人事評価制度、目標管理、社員説明資料
総合建設業	10～100億円	50～100名	人事評価制度
アバマン建設	10～100億円	10～50名	人事賃金制度
食品スーパー	3～10億円	10～50名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
施設メンテナンス	3～10億円	10～50名	人事賃金制度、退職金制度、人事評価制度、社員説明会
事務用品卸売業	3～10億円	10～50名	人事賃金制度
情報システム	3～10億円	10～50名	評価者研修