

小林 bizcon で **ビジョン実現** しませんか！



社長様のお悩み

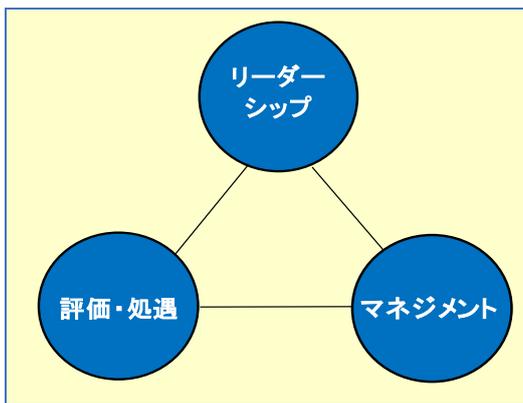
なかなか思い通りに社員が動かない
幹部社員が自分の分身として育てていない
この先どう進めていけば良いのだろうか？
後継者がうまくやっていけるか心配だ・・・



小林bizcon

代表は**26年の中小企業コンサルティング実績**
(元・銀行系コンサル会社の部長)
『社外の参謀』として、**社長にアドバイス**するとともに、**社長と幹部社員との橋渡し役**に
定型のお仕着せではなく、会議、面談、個別指導など、**社内に深く入り、伴奏型サポート**

【ビジョン実現の3本柱】



どんなに優秀な武将でも、一人では戦に勝てません
みな『**強い組織づくり**』に注力しました

企業経営も同じです

こういう会社になりたい！ という強い思い
ビジョンを実現するためには

- ・社員を自発的な行動に導く「**リーダーシップ**」
- ・目標達成に実効性が高い「**マネジメント**」
- ・やる気を高める「**評価・処遇**」

が不可欠です

■組織力強化コンサルティング

リーダーシップ	<ul style="list-style-type: none"> ・各自バラバラから全社一丸で、成果は大幅アップ ・価値観、方向性を共有し、自発的な行動を促す
マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・経営計画を“絵に描いた餅”にしない ・月次で管理者が計画・実行・評価・改善をレビュー
評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・やっても、やらなくても同じでは、やる気は出ない ・公平公正に評価し、信賞必罰で処遇する

小林bizcon

経営計画策定支援
経営計画実行支援
人事制度構築支援

小林bizcon にお任せください！

■組織力強化コンサルティング

経営計画策定支援	<p>経営計画は、企業経営の“羅針盤”</p> <p>単に「売上、コスト、利益」を並べたものではなく、社長の思いを実現する道標とすべき</p> <p>◆経営理念・ビジョンの明確化、経営課題の抽出、経営戦略・実行施策・KPI(Key Performance Indicator : 重要業績評価指標)作成、数値計画作成、経営計画完成・発表会</p> <p>◆社長・幹部へのインタビュー、幹部・中堅社員によるプロジェクトチーム(PT)活動、PTから経営への答申、社長との意見交換を繰り返し実施</p>
経営計画実行支援	<p>経営計画を“絵に描いた餅”にさせないためには、「月次でPDCAを回す」ことが必須</p> <p>毎月「経営会議」開催し、管理者が「損益」、「実行施策(アクション・プラン)」の進捗発表</p> <p>◆月次部門別予算・実績管理(損益・KPI)、実行施策管理、経営会議、PT活動、マルチスキル化、課題プロセス管理、社員教育、個別指導など</p>
人事制度構築支援	<p>やればやっただけ評価・処遇される“信賞必罰”の制度により、社員のやる気が高まる</p> <p>社員の働き度合いを公正公平に評価し、その結果を、給料、ボーナス、昇格、役職昇進、退職金に、適正に反映し処遇する人事制度が重要</p> <p>◆人事制度(等級・複線型)、賃金制度(能力・成果・役割)、退職金制度(別テーブル制・ポイント制)、人事考課制度、目標管理、考課者研修</p>

■課題別コンサルティング

経営顧問	<p>ビジョン、社長の夢の実現をサポートする、主力のコンサルティング</p> <p>社外参謀として、社長にアドバイスするとともに、社内に深く入って幹部・社員に伴走型サポート</p> <p>◆半年～1年契約、月1・2回の定例指導</p> <p>◆社長・幹部との面談・アドバイス、定例会議、PT活動、個別指導など</p> <p>上記の他、組織力強化コンサルティングの内容(経営計画、人事制度)も</p>
経営診断	<p>第三者の目で企業を様々な角度から客観的に分析し、経営課題、改善方向を提示</p> <p>簡易版として、「企業ドック」(人間ドックの企業版)あり</p> <p>◆経営者・幹部・中堅社員へのインタビュー、外部環境・内部環境分析、財務分析、経営課題・改善方向、診断報告書、報告会</p>
事業承継	<p>事業承継とは「会社経営」と「会社支配権(自社株)・オーナー財産」を後継者に引き継ぐこと</p> <p>「会社経営」では、承継方法(親族、親族外、M&A)決定から後継者による経営が軌道に乗るまで</p> <p>なお「会社支配権(自社株)・オーナー財産」の承継は、税金面に強い税理士と協業し実施</p> <p>◆会社の現状把握、承継方法検討・決定、事業承継計画策定</p> <p>◆現オーナーと後継者の方向性共有、マネジメント体制整備、後継者教育、新経営体制の確立</p>
財務サポート	<p>企業活動の結果は、最終的に全て財務に表れる</p> <p>経理担当者、顧問税理士に今さら聞けない基本的なことや、銀行対応など、社長のお悩み相談</p> <p>財務資料の作成、資料の見方のコツを指導、銀行説明のサポート</p> <p>◆月次部門別損益予算・実績管理表、月次キャッシュフロー表(資金繰り表)、決算概況、経営計画</p> <p>◆建設業:工事台帳作成による現場別採算管理、工事一覧表</p> <p>◆銀行説明資料作成、銀行説明への同席</p>
人材育成	<p>社長は優秀な方が多いが、幹部や管理者が社長と同じレベルにある企業は残念ながら稀</p> <p>組織力強化には、幹部、管理者、中核社員の人材育成が必須</p> <p>◆幹部育成(経営会議、PT活動、課題改善、マルチスキル化)、マネジメント研修、新入社員研修</p>
TOKYO PRO Market 上場支援	<p>TOKYO PRO Market(TPM)は、東京証券取引所のプライム、スタンダード、グロースに次ぐ第4の市場</p> <p>現オーナーが経営権を保ちながら上場可能、借入金に対する社長の個人保証は解除される</p> <p>知名度・信用力が格段に高まり、取引拡大、人材採用、資金調達で有利に</p> <p>◆経営管理体制:コーポレートガバナンス、内部統制、諸規程整備、取締役会の月次開催支援</p> <p>◆利益管理体制:中期経営計画、年度予算管理</p> <p>◆業務管理体制:業務処理プロセス管理、内部牽制機能</p> <p>◆コンサルティングのほか、社外取締役・社外監査役の就任</p>

■コンサルタント

小林 八尋 Yahiro Kobayashi

代表取締役 経営コンサルタント / 中小企業診断士

明治大学商学部卒業後、千葉銀行入行、ちばぎん総研へ20年間出向し、中堅中小企業コンサル60社
2010年経営コンサルティング部長、2016年千葉銀行退職し、小林ビジネスコンサルティング(株)設立
趣味:合気道(3段)、ゴルフ



【ご相談・お問合せ】

小林ビジネスコンサルティング株式会社

Tel: 03-5324-2973 Mail: info@kobayashi-bizcon.jp

詳しくは [Web](#) で

小林bizcon

検索

<https://www.kobayashi-bizcon.jp>